

Estimade:

Nos comunicamos por este medio para informar que ya se encuentra abierta la inscripción a la 2° cohorte de la capacitación "Ley Micaela: Madres de la Plaza". La misma estará disponible hasta el viernes 16 de septiembre.

Los objetivos de la capacitación son:

- Desarrollar conocimientos acerca de la discriminación y la violencia por motivos de género, enfocándose en su comprensión crítica y su puesta en práctica dentro del IUNMa.
- Adquirir conocimientos básicos sobre la perspectiva de género y de diversidad y generar estrategias para la transversalización de las mismas en el ámbito académico.
- Identificar y analizar críticamente aquellas miradas y prácticas que naturalizan la discriminación y las violencias dentro de la institución, que abarcan desde el lenguaje utilizado hasta el cumplimiento de las leyes de cupo laboral.
- Reflexionar acerca de las diferentes dimensiones del género y de la diversidad, para el acceso a los derechos ciudadanos.
- Adquirir conocimientos o herramientas para la identificación, orientación y abordaje ante casos de violencia por motivos de género entre estudiantes, docentes y no docentes.

La capacitación se llevará a cabo mediante el campus virtual del **19 de septiembre al 14 de octubre** y consta de:

- Un encuentro sincrónico semanal de dos horas, los días viernes a las 16.30 a 18.30 hs por plataforma Google Meet.
- Dos horas asincrónicas semanales de trabajo autónomo en el campus.



Cronograma de trabajo:

Viernes 23/9	Módulo 1: Derechos Humanos
Viernes 30/9	Módulo 2: Introducción a la perspectiva de género. Conceptos básicos
Jueves 6/10	Módulo 3: Violencias por motivos de género
Viernes 14/10	Módulo 4: Creación de espacios libre de discriminación y violencias
Del 24 al 31/10	Devolución de trabajos.
Del 7 al 11/10	Envío de certificados.

Se abordarán cuatro tópicos (uno por semana), los mismos son:

1- Derechos Humanos

Marco normativo nacional e internacional. Enfoque de Derechos Humanos: Derechos de las mujeres y las diversidades. El tema central de este eje es trabajar la perspectiva histórica y el marco normativo correspondiente a la lucha y derechos del movimiento feminista y el colectivo LGTBI+.

2- Introducción a la perspectiva de género. Conceptos básicos

Perspectiva de género. Sexo y género. Estereotipos de género. Socialización de Género. División sexual del trabajo. Desigualdades en el acceso laboral. Identidades de género, orientaciones sexuales y expresiones de género. Jerarquías y relaciones de poder. Introducción al concepto de patriarcado. Binarismo, cissexismo y heteronormatividad.

3- Violencias por motivos de género

Violencia por motivos de género. Violencia contra las mujeres. Tipos y modalidades. Violencias producto de la desigualdad. Ciclo y espiral de la violencia. Mitos sobre la violencia. Abordaje de violencia en los espacios educativos. Masculinidad hegemónica y construcción de nuevas masculinidades. Micromachismos. Odio de género(s): Femicidios. Travesticidios, Transfemicidios y crímenes de odio. Travesticidio social. Violencias desde una mirada interseccional: intersección de género con otras categorías como clase, etnia, etc.



4- Creación de espacios libre de discriminación y violencias

Transversalización de la perspectiva de género. Convenio 190: violencia y acoso en el mundo del trabajo. Violencia laboral. Análisis y propuestas de transformación de nuestros espacios. Buenas prácticas de implementación en IUNMA. Reparación, responsabilidad y corresponsabilidad ante las situaciones de violencia y discriminación: Herramientas y recursos básicos para la identificación y orientación ante casos de violencia de género. Protocolo de Acción Institucional para la Prevención e Intervención ante Situaciones de Violencia, Trato Sexista y/o Discriminación Basada en Razones de Género, Orientación Sexual, Identidad de Género o su Expresión y Características Sexuales.

Le acercamos el link con el **formulario de inscripción**:
<https://docs.google.com/forms/d/1Ettr5aMYDwqKVC3ZNKEyEggLRG18RtthFfXn4u7Ej0/edit>

Cualquier duda, estamos a disposición.

Saludos cordiales.

Programa Especial de Género y Diversidad IUNMa



**Género
DIVERSIDAD**